

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 The Goodtech way

3 Menneskene

4 Driften

5 Våre partnere

Etiske retningslinjer

Goodtech



Goodtech Etiske retningslinjer

Introduksjon fra Konsernsjefen

Kjære kolleger,

Goodtechs mål er å være den ledende uavhengige systemintegratoren og våre ansatte skal gis verktøy til å møte alle utfordringer på en robust måte – rettferdig og etisk ansvarlig.

Våre etiske retningslinjer er vår offentlige forpliktelse om hvordan vi skal drive virksomheten vår med integritet, samt en erklæring om at vi som selskap, og hver og en av oss individuelt, er forpliktet til å gjøre det som er riktig for virksomheten.

Retningslinjene skal leses og forstås av alle ansatte i Goodtech, så vel som alle som handler på vegne av oss. Vi er forpliktet til å leve opp til våre verdier og omdømme og har ingen toleranse for korrupsjon eller diskriminering.

Omdømmet vårt er avhengig av at vi alle tar de riktige valgene hver dag. Gjør deg derfor kjent med retningslinjene, og diskuter med din overordnede eller ledelsen, hvis du er i tvil. Åpenhet er nøkkelen, så meld fra om enhver oppførsel eller hendelse som krenker disse prinsippene.

Margrethe Hauge,

12. mai 2022



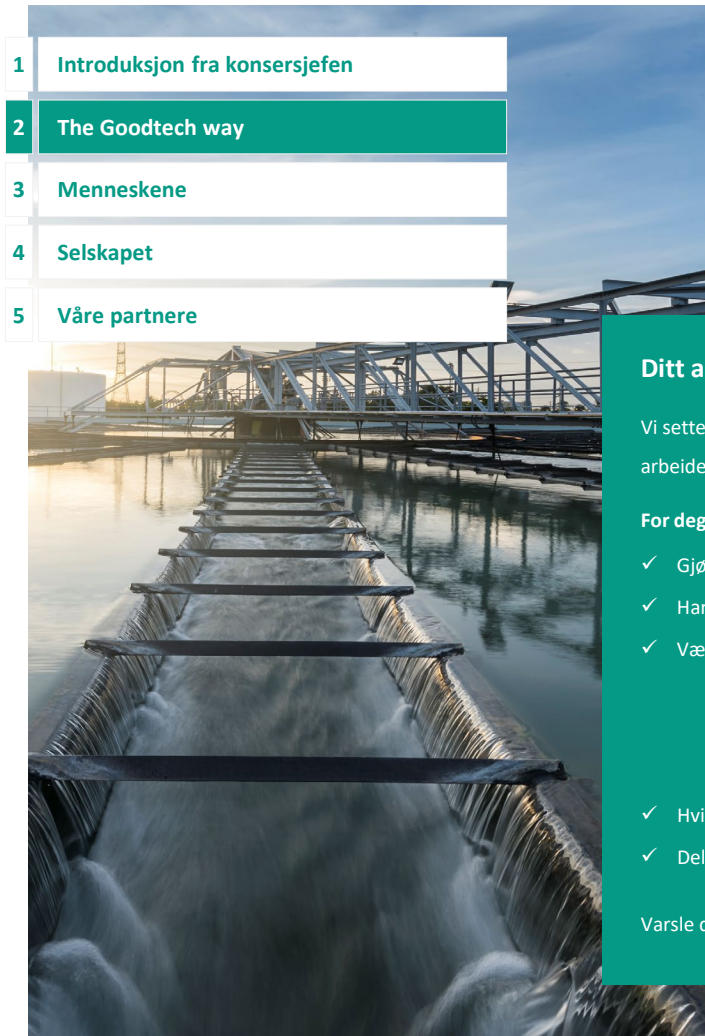
Konsernsjef

Introduksjon



Goodtech Etiske retningslinjer

The Goodtech way



Introduksjon

Retningslinjene angir våre forventninger, forpliktelser og krav til etisk oppførsel. Vår evne til å skape verdi er avhengig av høye etiske standarder for å skape et tillitsfullt forhold til våre ansatte, våre partnere, våre eiere og lokalsamfunnene.

Goodtech skal overholde gjeldende lover, og opptre etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig og praktisere god eierstyring og selskapsledelse. Vi skal ha en åpen kultur og diskutere etiske dilemmaer med jevne mellomrom.

Ditt ansvar

Vi setter høye etiske krav for alle som handler på Goodtechs vegne. Det er ditt ansvar å overholde de etiske retningslinjene og andre styrende dokumenter og lover som er relevante for arbeidet ditt.

For deg betyr dette:

- ✓ Gjør deg kjent med de etiske retningslinjene og andre styrende dokumenter og gjeldende lover som er relevante for ditt arbeid
- ✓ Handle innenfor våre etiske standarder og innenfor loven. Ta ansvar for dine handlinger. Er du i tvil, ta opp problemet med ledelsen
- ✓ Vær ærlig med alle du er i kontakt med. Vi har nulltoleranse for:
 - x Korrupsjon og bestikkelser
 - x Hvitvasking av penger, svart arbeid og ulovlig arbeid
 - x Brudd på menneskerettigheter og diskriminering
- ✓ Hvis det er forskjeller mellom et lovkrav og våre etiske retningslinjer, bruk den strengeste standarden
- ✓ Delta i nødvendig opplæring i etikk og etterlevelse, og bekreft årlig at du har gjort deg kjent med, og vil overholde våre etiske retningslinjer.

Varsle din leder hvis du mistenker brudd på lover eller bransjestandarder.

Goodtech Etiske retningslinjer

The Goodtech way

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 **The Goodtech way**

3 Menneskene

4 Selskapet

5 Våre partnere

Lederansvar

Goodtech er forpliktet til å rekruttere og utvikle ledere som viser eierskap og forpliktelse til våre etiske standarder. Som leder i Goodtech må du sørge for at aktivitetene innenfor ditt ansvarsområde utføres i samsvar med de etiske retningslinjene, andre styrende dokumenter samt gjeldende lover. Ledere på alle nivåer har et spesielt ansvar for å sikre at deres ansatte er klar over og handler i tråd med de etiske retningslinjene.

IG

Hva betyr dette for deg:

- ✓ Vær et forbilde for etisk ledelse og vis ved oppførsel hva det å handle med integritet betyr
- ✓ Kommuniser retningslinjene og vær støttende til teamet ditt i å tolke og anvende retningslinjene
- ✓ Sikre et arbeidsmiljø der folk føler seg komfortable med å stille spørsmål i forhold til retningslinjene
- ✓ Vær konsekvent og imøtekommende, sørg for at du holder kollegene dine ansvarlige for deres handlinger
- ✓ Sørg for at teamet ditt er opplært i nødvendig etikk og etterlevelse

Hvem gjelder de etiske retningslinjene for

Retningslinjene gjelder for våre styremedlemmer, ansatte og innleid personell.

Vår forpliktelse til å drive virksomheten med integritet gjelder også for alle våre forretningsforbindelser og samarbeidspartnere.

The Goodtech way

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 The Goodtech way

3 Menneskene

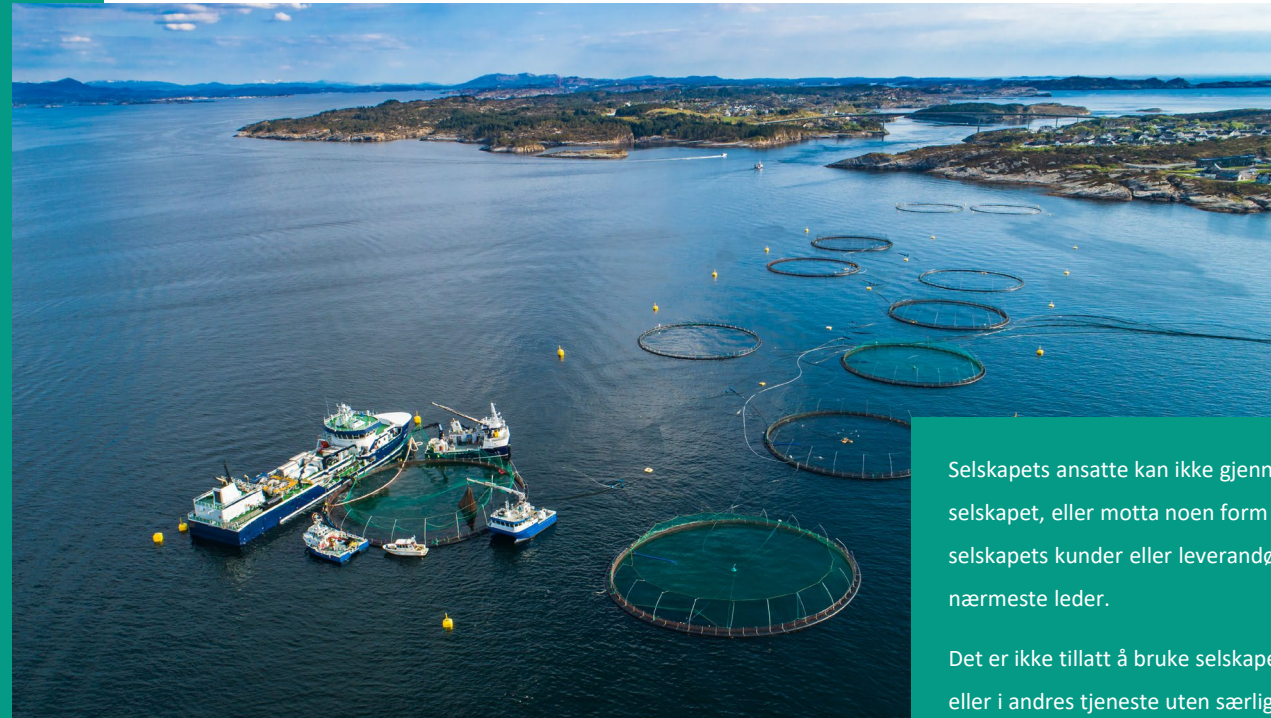
4 Selskapet

5 Våre partnere

Uavhengighet og interessekonflikter

Goodtech og alle som representerer Goodtech skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikter mellom personlige og/eller økonomiske interesser og Goodtechs interesser.

Ansatte med innkjøpsmyndighet i Goodtech har et særlig krav til objektivitet og integritet slik at det ikke kan såes tvil om pålitelighet og kompetanse. Dette gjelder også for agenter, salgsrepresentanter og andre som skal bidra med innkjøp eller produksjon av varer.



Selskapets ansatte kan ikke gjennomføre private kjøp gjennom selskapet, eller motta noen form for rabatt eller annen fordel hos selskapets kunder eller leverandører, uten at dette er avklart med nærmeste leder.

Det er ikke tillatt å bruke selskapets eiendom utenom arbeidstid, privat eller i andres tjeneste uten særlig godkjenning fra nærmeste leder.

Goodtech Etiske retningslinjer

The Goodtech way

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 **The Goodtech way**

3 Menneskene

4 Selskapet

5 Våre partnere

Samsvarserklæring

Goodtech ber alle ansatte (inkludert vikarer og innleid personell) på årlig basis, bekrefte ved å signere den årlige samsvarserklæringen at du har lest og satt deg inn i retningslinjene, og at du har utført oppgavene dine det foregående året i henhold til retningslinjene.

Goodtechs leverandører, underleverandører, representanter og andre avtaleparter forventes å ha etiske standarder som er kompatible med våre etiske retningslinjer. De skal også signere erklæringer som bekrefter samsvar med kravene som reflekteres.

Konsekvenser for brudd på retningslinjene

Goodtech tolererer ikke brudd på retningslinjene eller loven. Begrunnede påstander eller bevis på brudd på retningslinjene eller gjeldende lover vil resultere i undersøkelser, som vil resultere i disiplinære tiltak hvis påstander bevises.

Disiplinære tiltak vil variere fra muntlig advarsel (fra linjeleder eller HR) til oppsigelse. Goodtech vil også støtte etterforskning og straffeforfølgelse når det er relevant. Eventuelle brudd på gjeldende regler kan utsette både Goodtech og enkeltpersoner for sivile og strafferettslige straffer, som bøter og/eller fengsel.

Goodtech Etiske retningslinjer

The Goodtech way

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 **The Goodtech way**

3 Menneskene

4 Selskapet

5 Våre partnere

Gaver, representasjon og utlegg

Relasjoner til våre forretningspartnere kan bygges og styrkes gjennom legitim nettverksbygging og sosial interaksjon. Å gi eller ta imot gaver kan imidlertid betraktes som korrupsjon i visse situasjoner. Goodtech har derfor strenge begrensninger for når vi tillater å gi eller akseptere gaver og gjestfrihet.

Som hovedregel hverken gir eller tar vi imot gaver. Unntak er reklameartikler med minimal verdi. Bare i situasjoner hvor det vil bli sett på som uhøflig å avvise, kan det aksepteres å motta en gave av rimelig verdi. Disse situasjonene må rapporteres til ledelsen.

IG

Hva betyr dette for deg:

- ✓ Aldri tilby eller ta imot gaver, bortsett fra reklameartikler med minimal verdi
- ✓ Før du aksepterer eller tilbyr representasjon, sørg for at det er i tråd med Goodtechs retningslinjer. Det kreves godkjenning fra din overordnede med mindre representasjonen er åpenbart akseptabel.
- ✓ Sørg for at all aksept og tilbud om representasjon er åpen, transparent og korrekt dokumentert

Utlegg og reiseutgifter må godkjennes av din leder. Personen med høyest stilling/rang skal alltid godkjenne og betale fellesutgifter f.eks ved reiser (representasjon, taxi, servering etc.).

Menneskene

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 The Goodtech way

3 **Menneskene**

4 Selskapet

5 Våre partnere

Vår likestillingspolicy

I Goodtech vil vi jobbe for å fremme likestilling ved å:

1. Handle – innenfor de ressursbegrensninger som måtte eksistere, der det er nødvendig for å sikre at våre arbeidsforhold er egnet for både menn og kvinner
2. Bidra til å gjøre det lettere for menn og kvinner å kombinere arbeid og familie
3. Arbeide for å unngå enhver situasjon der en ansatt blir utsatt for seksuell trakassering
4. Kartlegge og analysere eventuelle forskjeller i kompensasjon hvert tredje år – og oppdatere handlingsplan for justeringer av eventuelle forskjeller

Trakassering og trusler

Høflighet og respekt er viktige sider ved et godt arbeidsmiljø. Vi forventer at du behandler alle du har forretningsforbindelser med på en respektfull måte. Goodtech tolererer ikke noen form for trakassering eller støtende eller skremmende handlinger, inkludert uønsket oppmerksomhet av seksuell karakter.

Hva betyr dette for deg:

- Ta ansvar for å skape og opprettholde et godt arbeidsmiljø
- Respekter andres skikker eller kulturer
- Si fra hvis du observerer atferd som er i strid med retningslinjene



Likestilling, mangfold og inkludering

Goodtech og alle som representerer Goodtech skal ha en bevisst etisk oppførsel i forhold til alle kolleger, samt i forhold til kunder, forbindelser, leverandører og samfunnet ellers. Hver ansatt er et viktig medlem av teamet vårt. Vi er forpliktet til å tilby et inkluderende miljø anerkjent for likhet og mangfold og vil behandle alle med rettferdighet, respekt og verdighet.

Vi tolererer ingen diskriminering av kolleger eller andre i tilknytning til vår virksomhet. Diskriminering omfatter all ulik behandling, ekskludering eller preferanse basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politiske synspunkter, nasjonal eller etnisk opprinnelse eller andre kjennetegn som resulterer i å kompromittere prinsippet om likhet.

Hva betyr dette for deg:

- Behandle alle med respekt, rettferdighet og verdighet
- Baser avgjørelsene dine på fortjeneste og ikke på andre egenskaper som går på bekostning av prinsippene om likhet

Alle lover og regler som behandler spørsmål knyttet til ansettelse skal følges.

Samfunnsansvar og menneskerettigheter

Goodtech skal aktivt bidra til det ytre miljø og sikre at menneskers helse ikke settes i fare eller forringes. Goodtech har nulltoleranse i forhold til brudd på internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, arbeiderrettigheter og for alle former for bruk av barnarbeid eller slavearbeid.

Det er gitt egne retningslinjer for etisk handel og leverandørkontroll for de situasjoner hvor Goodtech har forretningsforbindelser i områder med høyere risiko for menneskerettighetsbrudd.

Goodtech Etiske retningslinjer

Menneskene

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 The Goodtech way

3 Menneskene

4 Selskapet

5 Våre partnere

Personvern og databeskyttelse

Personvern- og databeskyttelseslover beskytter integriteten og konfidensialiteten til en persons private informasjon. Goodtech er forpliktet til å beskytte personvernrettighetene til våre ansatte og alle vi gjør forretninger med. Vi skal kun bruke personopplysninger til hensiktsmessige formål, og personopplysninger vil bli behandlet i samsvar med gjeldende lover og interne krav.

Hva betyr dette for deg:

- ✓ Respekter alles rett til privatliv.
- ✓ Respekter Goodtechs GDPR-policy



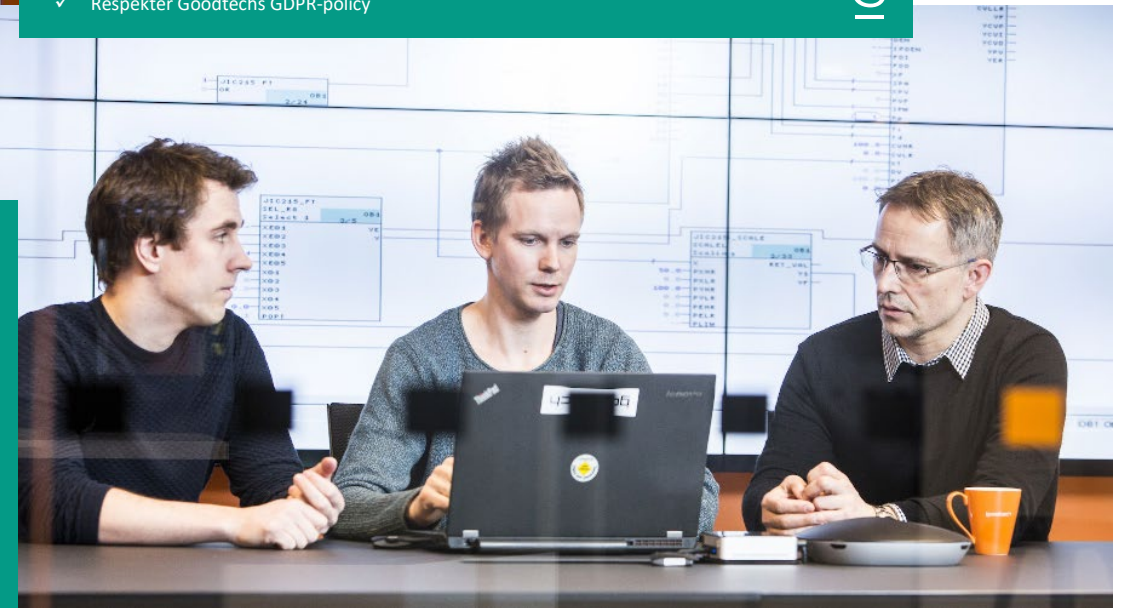
Narkotika, alkohol og spilling

Goodtech er en rus- og alkoholfri arbeidsplass og vi tolererer ikke at noen er påvirket av narkotika eller alkohol mens de er på jobb. Når lokale forhold og representasjon gjør det hensiktsmessig, kan begrensede mengder alkohol konsumeres, så lenge inntaket ikke kombineres med betjening av maskiner, kjøring eller andre relaterte aktiviteter. Tester for narkotika og alkohol kan utføres når det anses nødvendig og i samsvar med gjeldende lover.

Spilling i arbeidstiden er ikke tillatt. Dette gjelder både på bedriftsregistrerte datamaskiner eller spilleautomater.

Hva betyr dette for deg:

- ✓ Ikke arbeid under påvirkning av narkotika eller alkohol.
- ✓ Husk at du alltid representerer bedriften og vær bevisst på arbeidsrelaterte arrangementer hvor det serveres alkohol og vis måtehold.



Selskapet

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 The Goodtech way

3 Menneskene

4 Selskapet

5 Våre partnere

Innsidehandel

Goodtech støtter rettferdige og åpne verdipapirmarkeder uansett hvor vi opererer. Du kan få tilgang på informasjon om Goodtech eller andre selskaper som ikke er offentlig tilgjengelig. Slik informasjon kan utgjøre innsideinformasjon.

Innsideinformasjon er informasjon som sannsynligvis vil ha en betydelig effekt på prisen på verdipapirer og som ikke er offentlig tilgjengelig eller allment kjent for markedet.

Hvis du behandler innsideinformasjon, selv om den er innhentet tilfeldig, har du en juridisk plikt til konfidensiell og aktsom håndtering for å forhindre at slik informasjon kommer videre til uvedkommende. Enhver bruk av innsideinformasjon om Goodtech eller andre børsnoterte selskaper for personlig vinning er forbudt.

Styremedlemmer og selskapets konsernledelse anses som primærinnsidere. Ytterligere restriksjoner gjelder for primærinnsidere.



Hva betyr dette for deg:

- ✓ Aldri kjøp eller selg Goodtech-aksjer eller andre selskapsaksjer eller verdipapirer eller gi råd til andre investeringsbeslutninger når du har tilgang til innsideinformasjon.
- ✓ Alle som har innsideinformasjon må behandle dette konfidensielt og kan kun gi slik informasjon til personer som trenger dette i sitt arbeid for Goodtech basert på tillatelse fra informasjonsinnehaver
- ✓ Innehav av innsideinformasjon som er relevant for Goodtech-aksjen må være notert i Goodtechs insidenoteringssystem
- ✓ Begrensningen på å kjøpe Goodtech-aksjer når du har innsideinformasjon hindrer deg ikke i å delta i Goodtechs aksjespareprogram

Antikorrupsjon

Korrupsjon undergraver legitime forretningsaktiviteter, konkurransevrider, ødelegger omdømme og utsetter selskaper og enkeltpersoner for risiko. Goodtech har nulltoleranse for korrupsjon i alle former, inkludert bestikklser, tilretteleggingsbetalinger og handel med innflytelse.

Vi overholder alle gjeldende lover og forskrifter mot korrupsjon og sørger for å sikre at korrupsjon ikke oppstår i forhold til våre forretningsaktiviteter.

Åpenhet er avgjørende, og alle ansatte er forpliktet til å drive virksomheten vår på en åpen og transparent måte.

Goodtech har en policy for innsidehandel som gjelder for alle ansatte og en policy for primærinnsidehandel som gjelder primærinnsidere.

For å sikre at finansiell og operasjonell status i Goodtech presenteres på en objektiv og korrekt måte, skal all finansiell kommunikasjon med eksterne interessegrupper koordineres med konsernsjef eller CFO.



Hva betyr dette for deg:

- ✓ Aldri autorisere eller tolerere korrupsjon, uansett grunn
- ✓ Aldri tilby eller godta en upassende fordel



Selskapet

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 The Goodtech way

3 Menneskene

4 Selskapet

5 Våre partnere

Handelssanksjoner

Goodtech skal unngå å gjøre forretninger med selskaper eller personer som har virksomhet i land hvor det er iverksatt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter, og Goodtech skal aldri handle med varer eller tjenester som er forbudt.

Goodtech skal aldri gjøre forretning med selskaper eller personer som er oppført på norske eller internasjonale sanksjonslister.

I tvilstilfeller skal det gjennomføres nødvendige undersøkelser og bakgrunnssjekker i forhold til prosedyrene for etterlevelse av retningslinjene for å sikre etterlevelse av alle gjeldende sanksjonsregimer.



Bekjempelse av hvitvasking og skatteunndragelse

Hvitvasking av penger er ulovlig og støtter andre kriminelle aktiviteter, slik som narkotikasmugling, terrorisme, korrupsjon, menneskerettighetsbrudd og skatteunndragelse. Hvitvasking av penger er prosessen med å skjule utbyttet av kriminalitet ved å skjule dets ulovlige opphav eller på annen måte håndtere utbyttet av kriminalitet. Kriminelt utbytte omfatter alle former for eiendeler som stammer fra kriminell virksomhet. Goodtech overholder alle gjeldende lover mot hvitvasking av penger.

Hva betyr dette for deg:

- ✓ Vær oppmerksom på uvanlige betalinger, fakturering og bankordninger samt uvanlig skattestatus for leverandører
- ✓ Kjenn dine forretningspartnere og sørg for at du følger integritetsprinsippene våre

Skatteunndragelse er en ulovlig praksis der en person eller enhet unngår å betale sin faktiske skatteplikt. Vi tolererer ikke tilrettelegging for skatteunndragelse fra personer som handler for eller på vegne av Goodtech.



Goodtech Etiske retningslinjer

Våre partnere

- 1 Introduksjon fra konsernsjefen
- 2 The Goodtech way
- 3 Menneskene
- 4 Selskapet
- 5 Våre partnere

Leverandører og samarbeidspartnere

Forretningsrelasjoner basert på tillit og åpenhet er nøkkelen til vår virksomhet. Våre leverandører og partnere er avgjørende for vår evne til å gjøre forretninger, men kan også forårsake eller bidra til å skade mennesker og utsette oss for omdømmemessige, operasjonelle eller juridiske risikoer.

Vi forventer at våre forretningspartnere og leverandører overholder gjeldende lover, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og overholder etiske standarder som er i samsvar med våre etiske krav når de jobber for eller sammen med Goodtech. Goodtech søker å jobbe med partnere som deler vår forpliktelse til etikk og overholdelse, og vi håndterer risiko ved å kjenne våre leverandører, forretningspartnere og markeder.

Hva betyr dette for deg

- ✓ Du må følge våre prosedyrer for integritet og menneskerettigheter før du inngår et nytt forretningsforhold
- ✓ Kommuniser og følg opp våre forventninger til våre leverandører regelmessig og tydelig
- ✓ Rapportert enhver uønsket handling fra en leverandør eller forretningspartner til din overordnede.



Goodtech og alle som representerer Goodtech skal være ærlige og rettferdige mot våre partnere og leverandører, og behandle dem på samme måte som vi forventer å bli behandlet.

Alle våre leverandører skal informere om våre etiske retningslinjer og forventninger samt om relevante internasjonale krav i forhold til lønns- og arbeidsvilkår.

Det skal gjennomføres mer detaljerte undersøkelser i forhold til Goodtechs retningslinjer for større leverandører og langsiktige leverandørforhold fra områder med risiko for korrupsjon og/eller som er kjent for brudd på menneskerettigheter og bruk av ulovlig arbeidskraft, barnarbeid eller sosial dumping.

Våre partnere

1 Introduksjon fra konsernsjefen

2 The Goodtech way

3 Menneskene

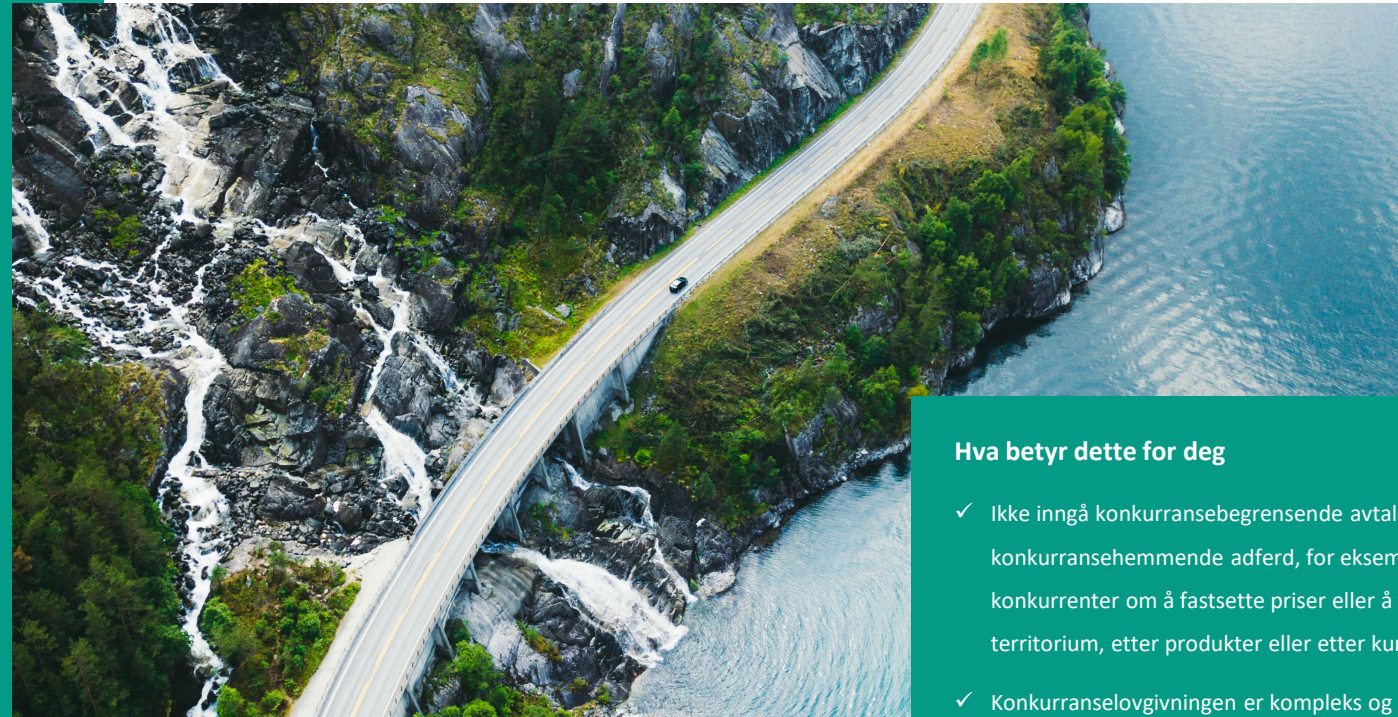
4 Selskapet

5 Våre partnere

Rettferdig konkurranse

Goodtech tror på fordelene ved konkurranse og vi vil alltid konkurrere på en rettferdig og etisk måte. Vi vil overholde gjeldende konkurranse- og antitrustlover. Goodtech tolererer ikke og skal ikke involvere seg i konkurransevridende virksomhet så som prisfastsettelse, budrigging, markedsdeling eller misbruk av markedsrett.

Goodtech og alle som representerer Goodtech skal referere til konkurrenter på en respektfull og profesjonell måte. Vi skal ikke, i vår oppførsel eller uttalelser, skade andres omdømme eller bidra til negative omtaler av konkurrenter.



Hva betyr dette for deg

- ✓ Ikke inngå konkurransebegrensende avtaler eller delta i konkurransehemmende adferd, for eksempel å avtale med konkurrenter om å fastsette priser eller å fordele markeder etter territorium, etter produkter eller etter kunder
- ✓ Konkurranselovgivningen er kompleks og hvis du er i tvil kontakt din leder og/eller søk juridisk bistand.